

**La NAO donne 2,07 M€ de rattrapage pour les salariés qui n'ont pas été augmentés depuis 2 ans.**

Regardons les résultats économiques et l'évolution des rémunérations sur la période:

**Important :**

**Les données utilisées dans ce document sont les données fournies par la Direction à toutes les organisations syndicales (Bilan financier, bilan social, etc...)**

**Elles ne sont donc pas confidentielles.**

*Tous les chiffres officiels sont disponibles sous :*

*<https://www.fr.capgemini.com/investisseurs/comptes-consolides>*

[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)

<http://www.cgt-capgemini.fr>

Sur Twitter : @CGT\_Capgemini



# Des profits sans précédent ...

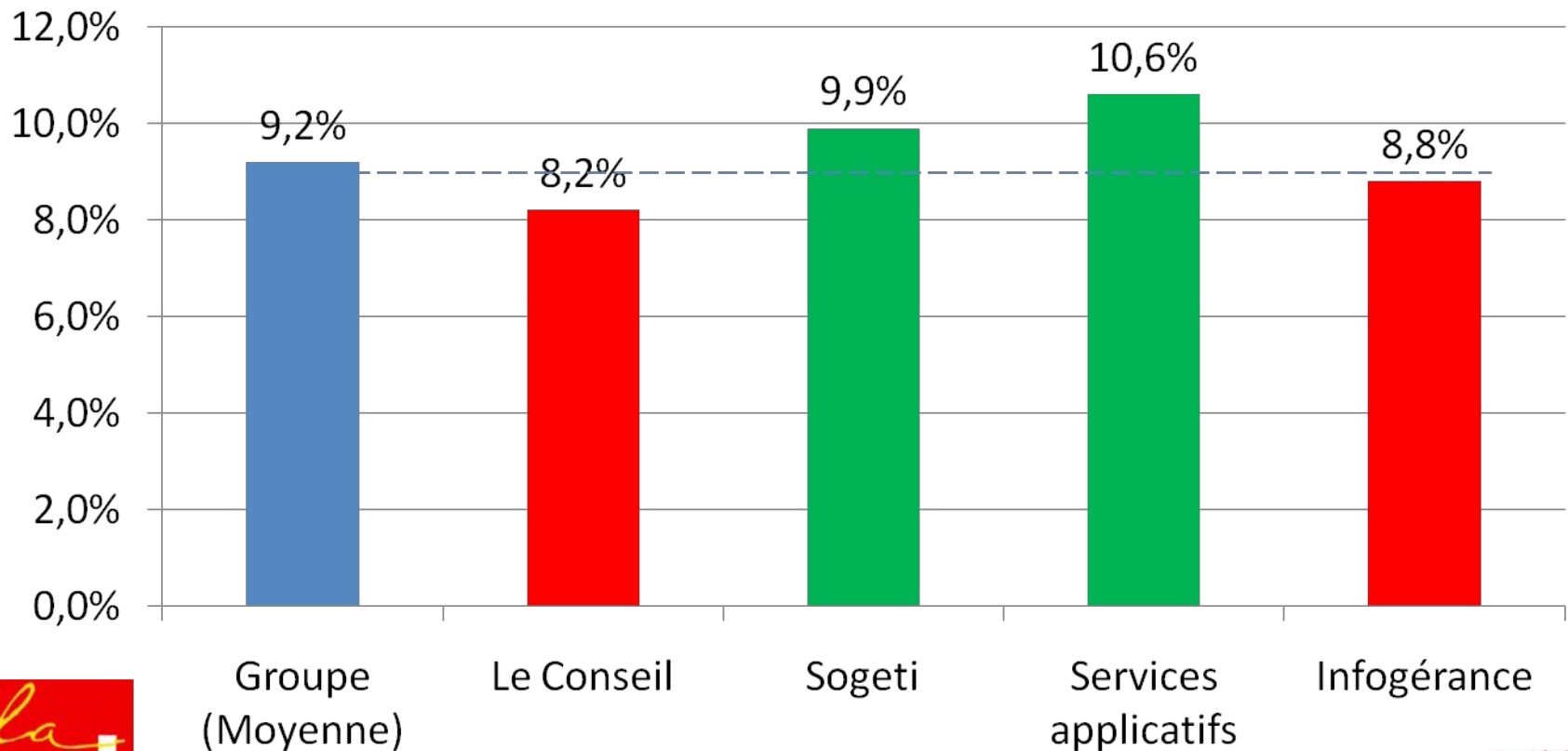


[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)  
<http://www.cgt-capgemini.fr>  
Sur Twitter : @CGT\_Capgemini

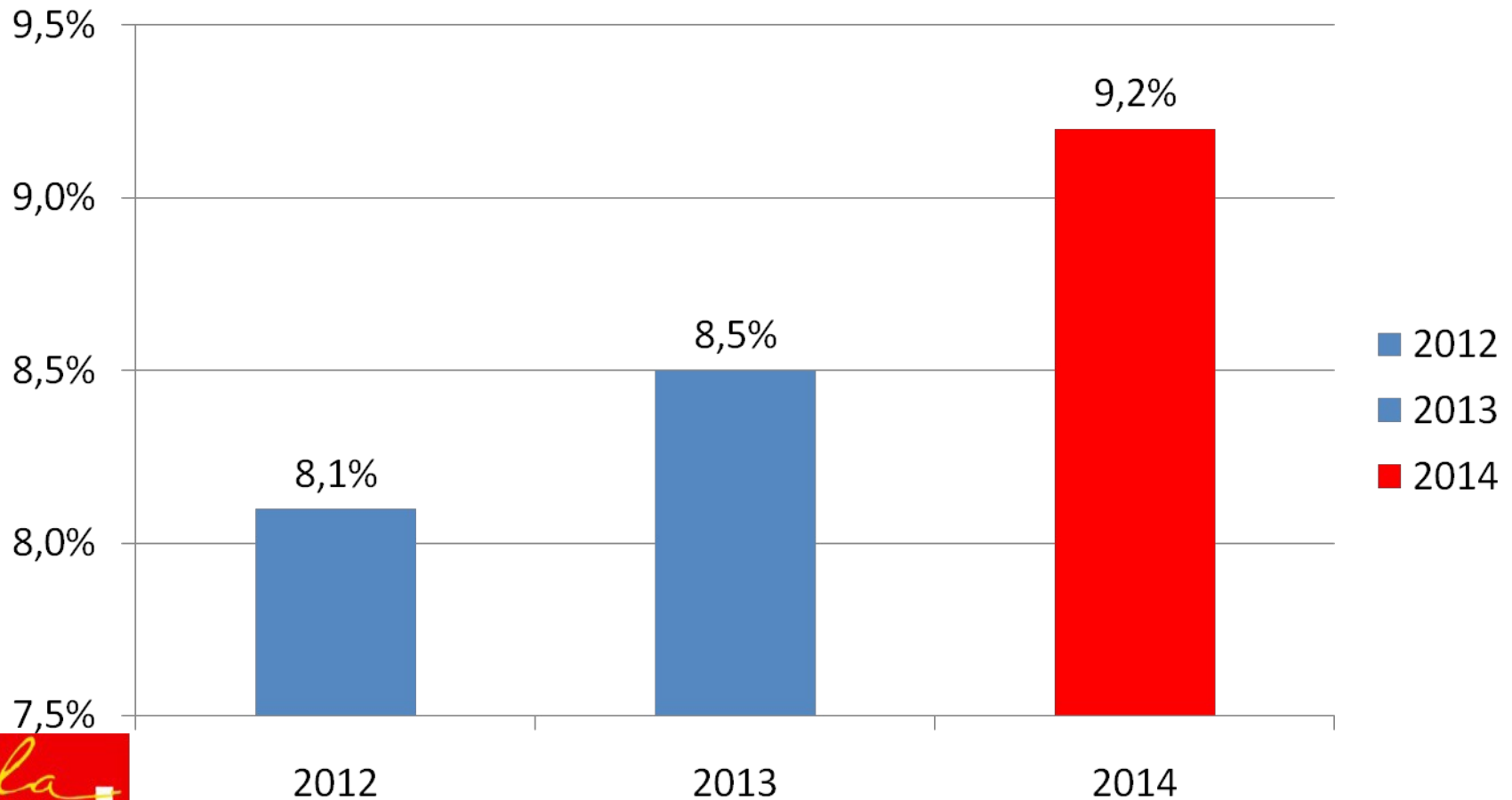


# Marge Opérationnelle 2014

## Répartition par métiers

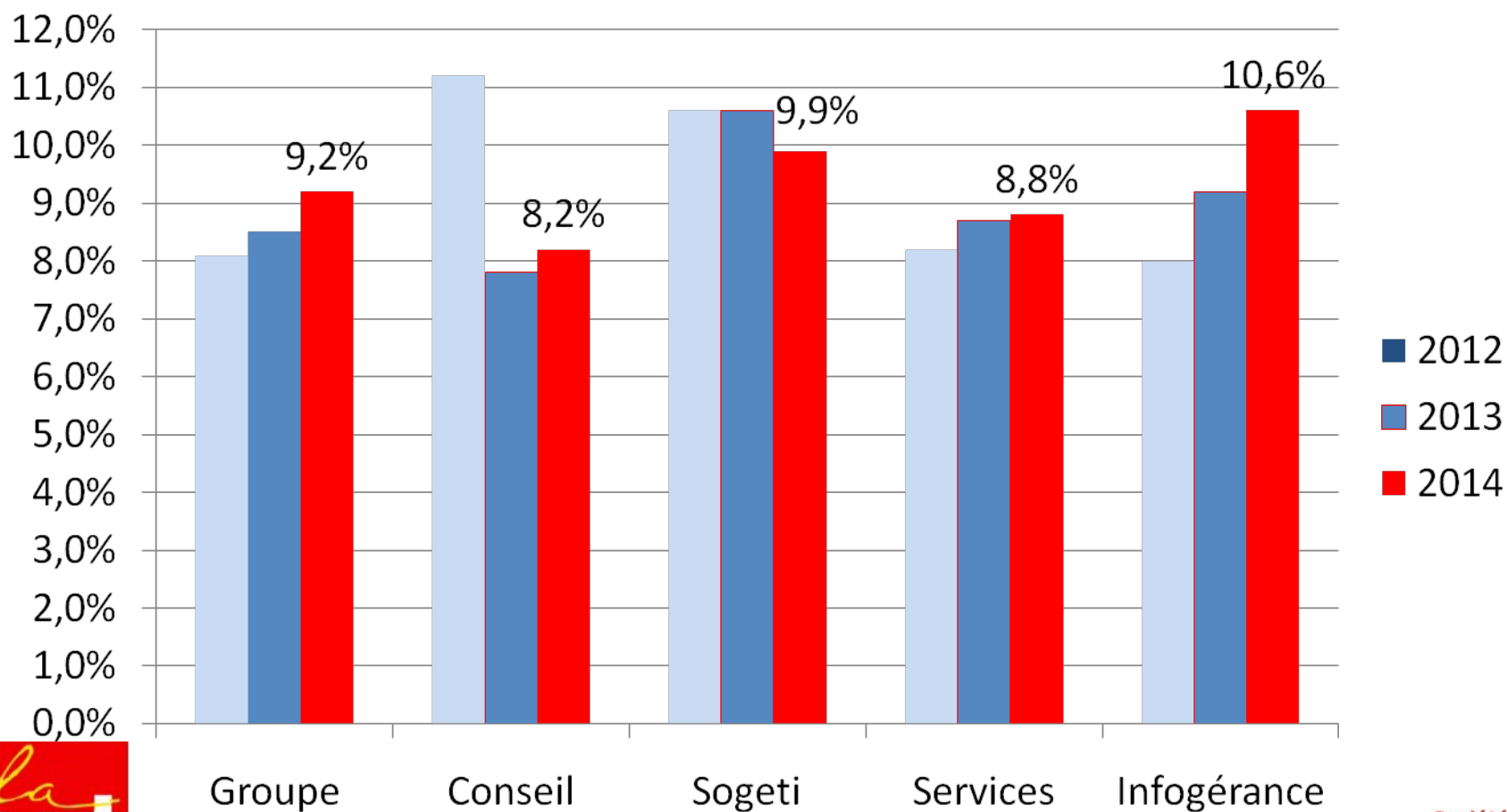


# Evolution de la Marge Opérationnelle



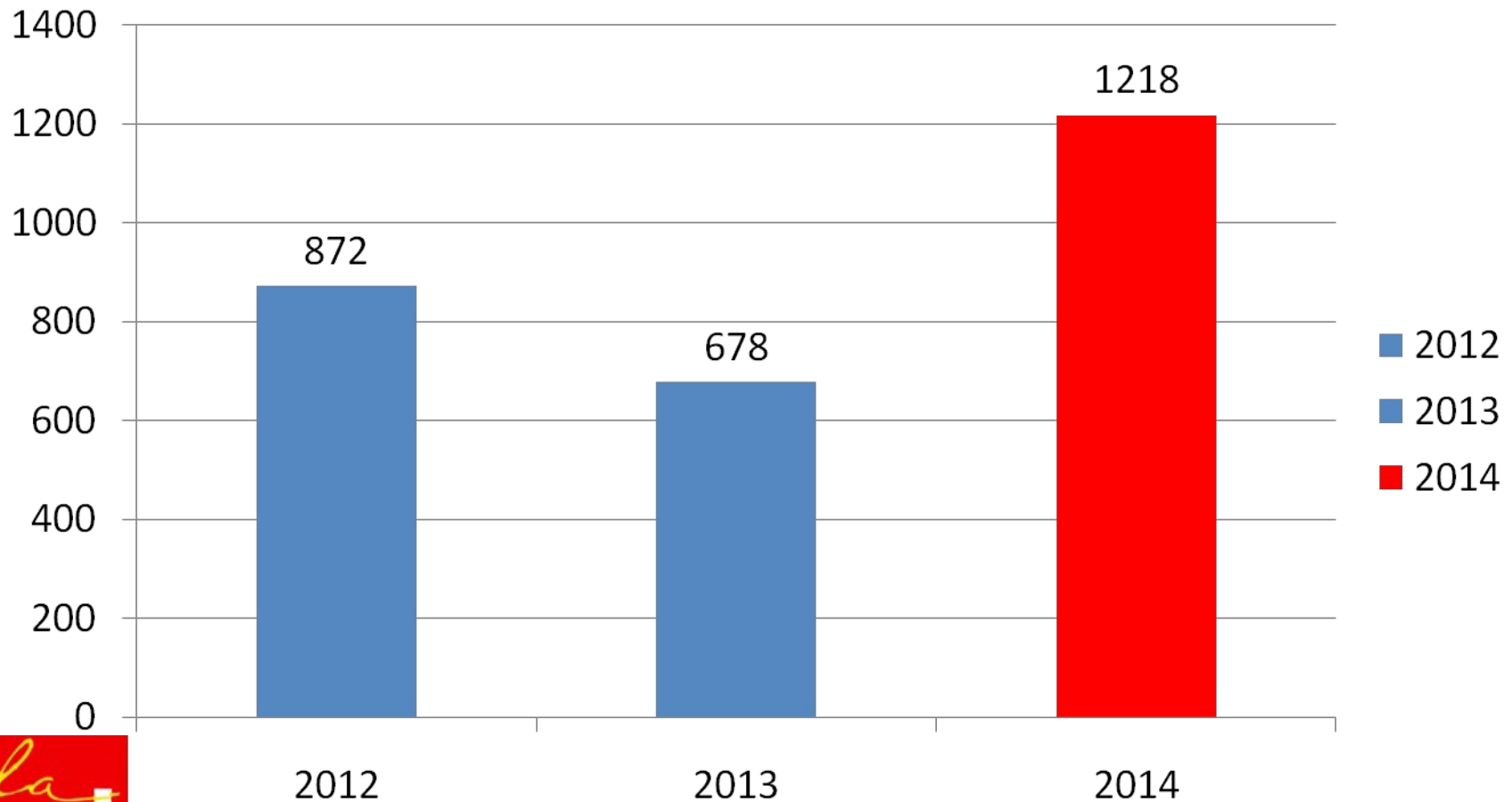
# Evolution de la Marge Opérationnelle (par métiers)

## Quasiment une marge à deux chiffres pour tous



# Evolution de la Trésorerie nette (en millions d'euros) + 80 % en 2014 !!!

## Capgemini rachète Igate pour 3,6 milliards d'euros



... et pourtant pas de participation  
ou d'intéressement.



[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)  
<http://www.cgt-capgemini.fr>  
Sur Twitter : @CGT\_Capgemini



Pour les actionnaires et la Direction  
Générale une augmentation de la  
rémunération en conséquence...



[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)  
<http://www.cgt-capgemini.fr>  
Sur Twitter : @CGT\_Capgemini

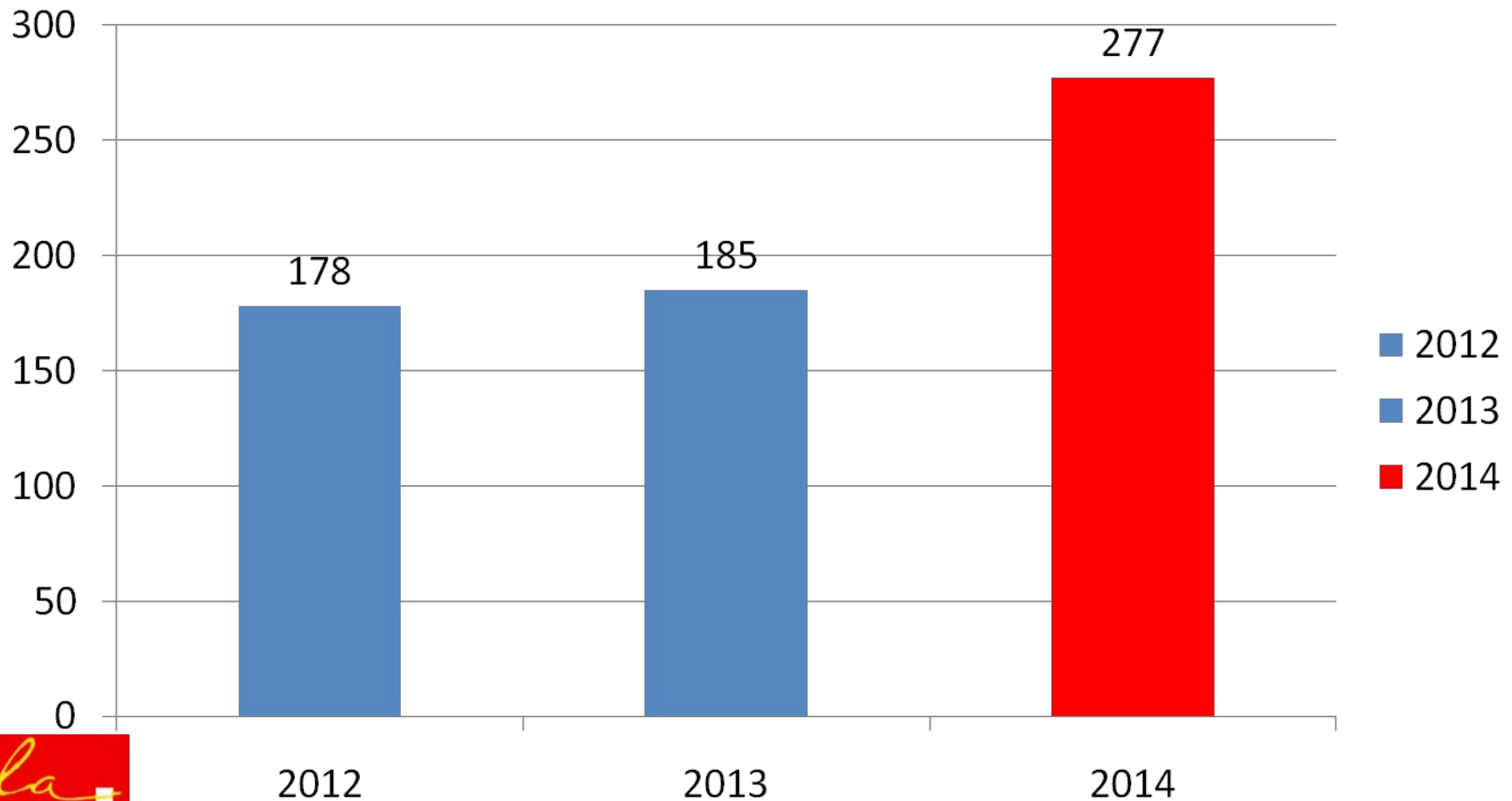




# Evolution des dividendes (en millions d'euros)

**+ 50% en 2014 !!! + 92 M€ en 2014**

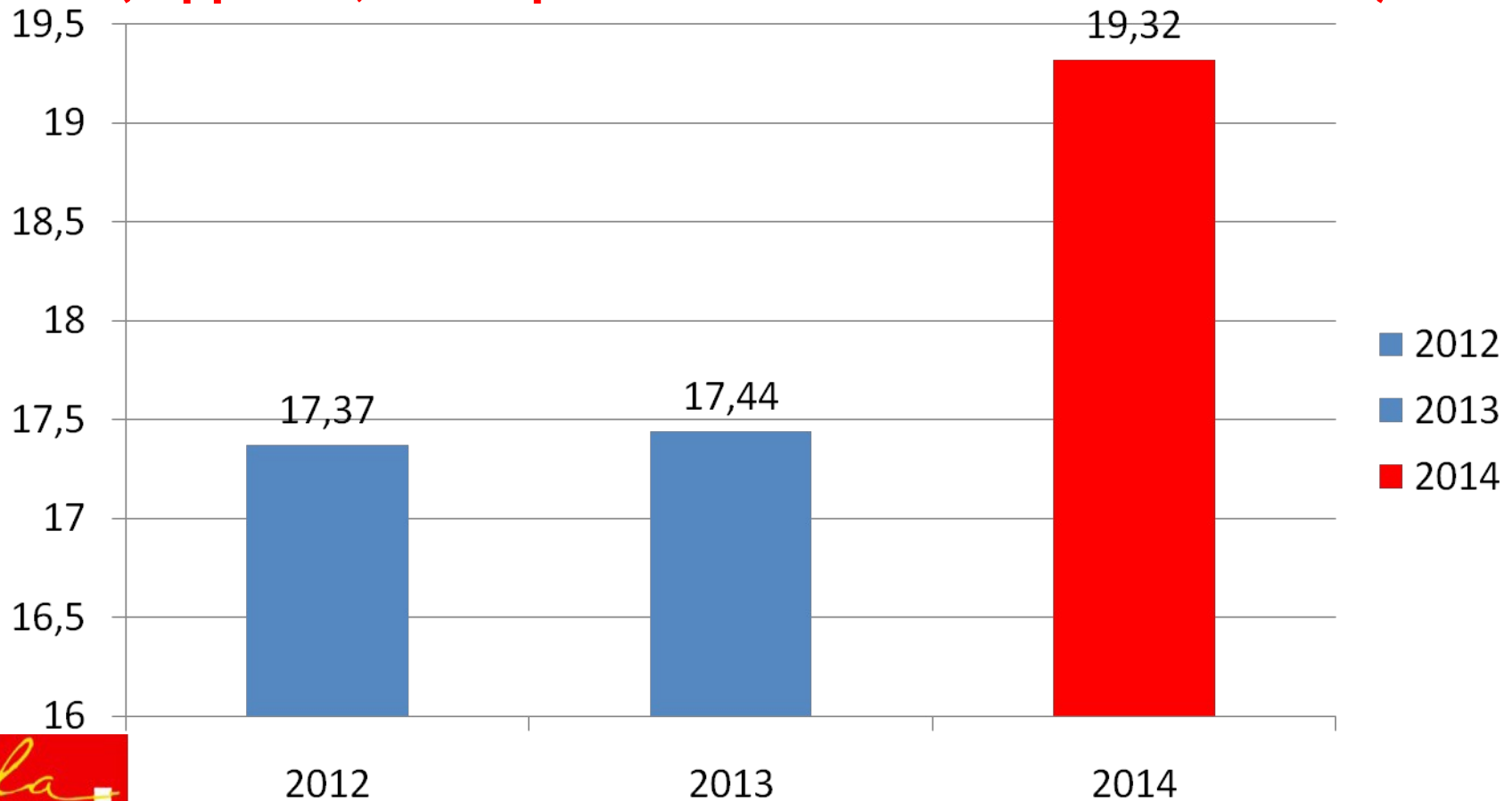
**(rappel : 2,07 M€ pour la NAO)**



# Evolution des rémunérations de la direction générale (20 personnes - en millions d'euros)

**+ 10,7% en 2014 + 1,88M€**

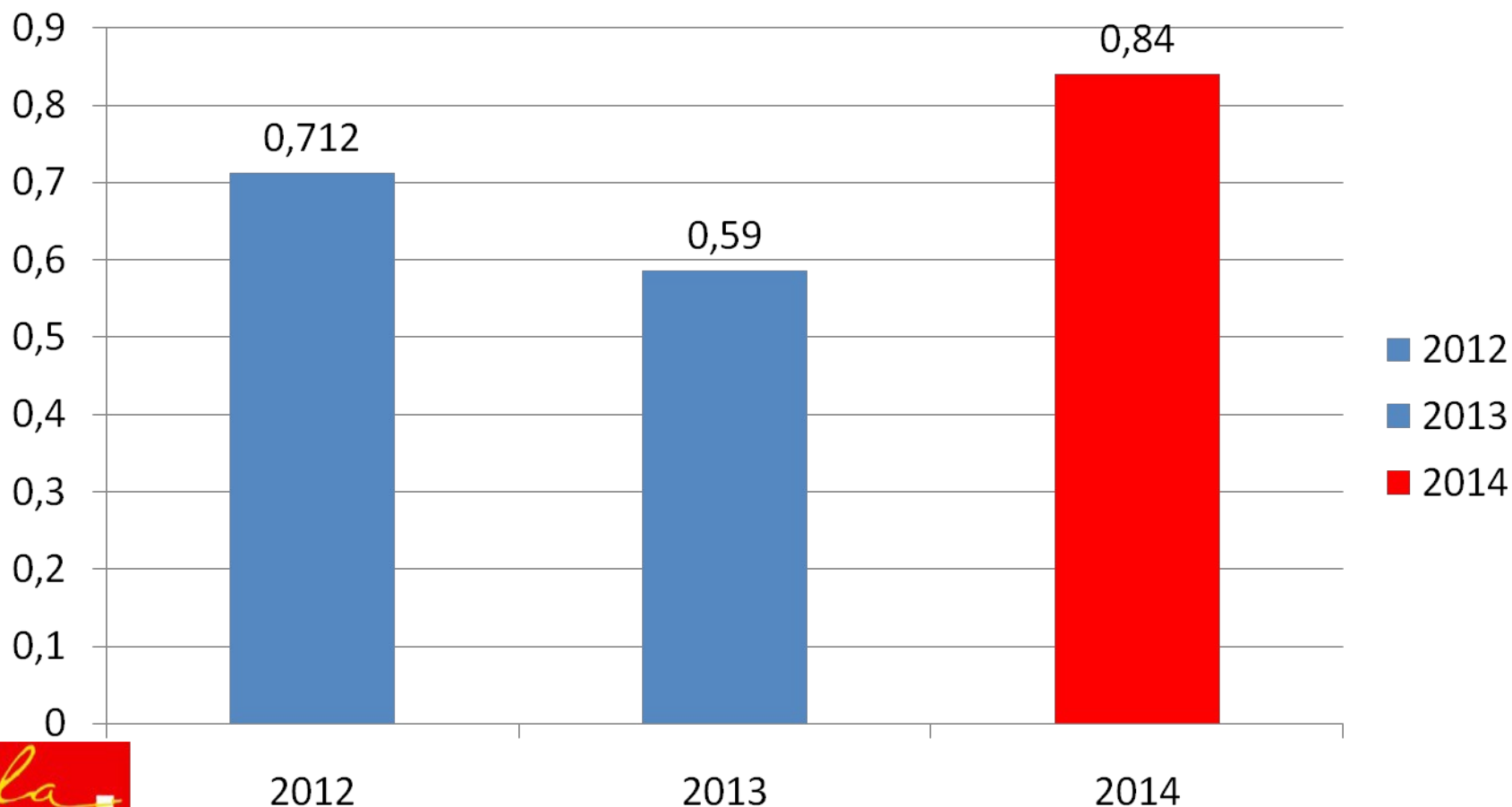
**(rappel : 2,07 M€ pour la NAO environ 20 000 salariés)**



# Evolution des indemnités retraite de la direction générale (20 personnes - en millions d'euros)

**+ 43,3% en 2014 + 0,25M€**

**(rappel : 2,07 M€ pour la NAO environ 20 000 salariés)**



**... NAO : 2 Millions d'augmentations à répartir sur plus de 20 000 salariés**

-

**2 Millions d'augmentations en rémunération et retraite pour seulement 20 dirigeants !**

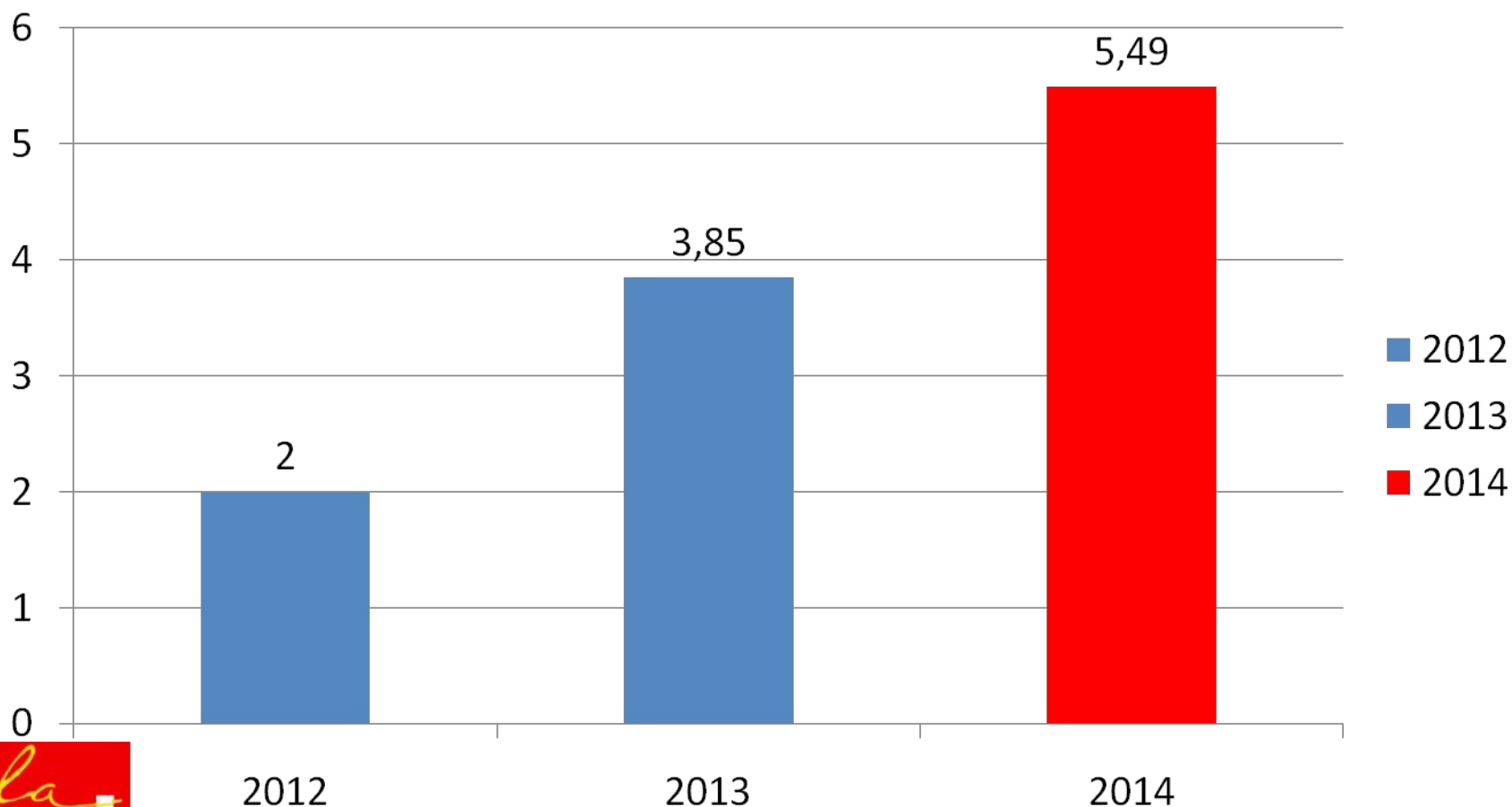


[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)  
<http://www.cgt-capgemini.fr>  
Sur Twitter : @CGT\_Capgemini



# Evolution de la rémunération en actions de la direction générale (20 personnes - en millions d'euros)

**+ 175% depuis 2012 (presque le triple) + 3,49 M€**  
**(rappel : 2,07 M€ pour la NAO environ 20 000 salariés)**

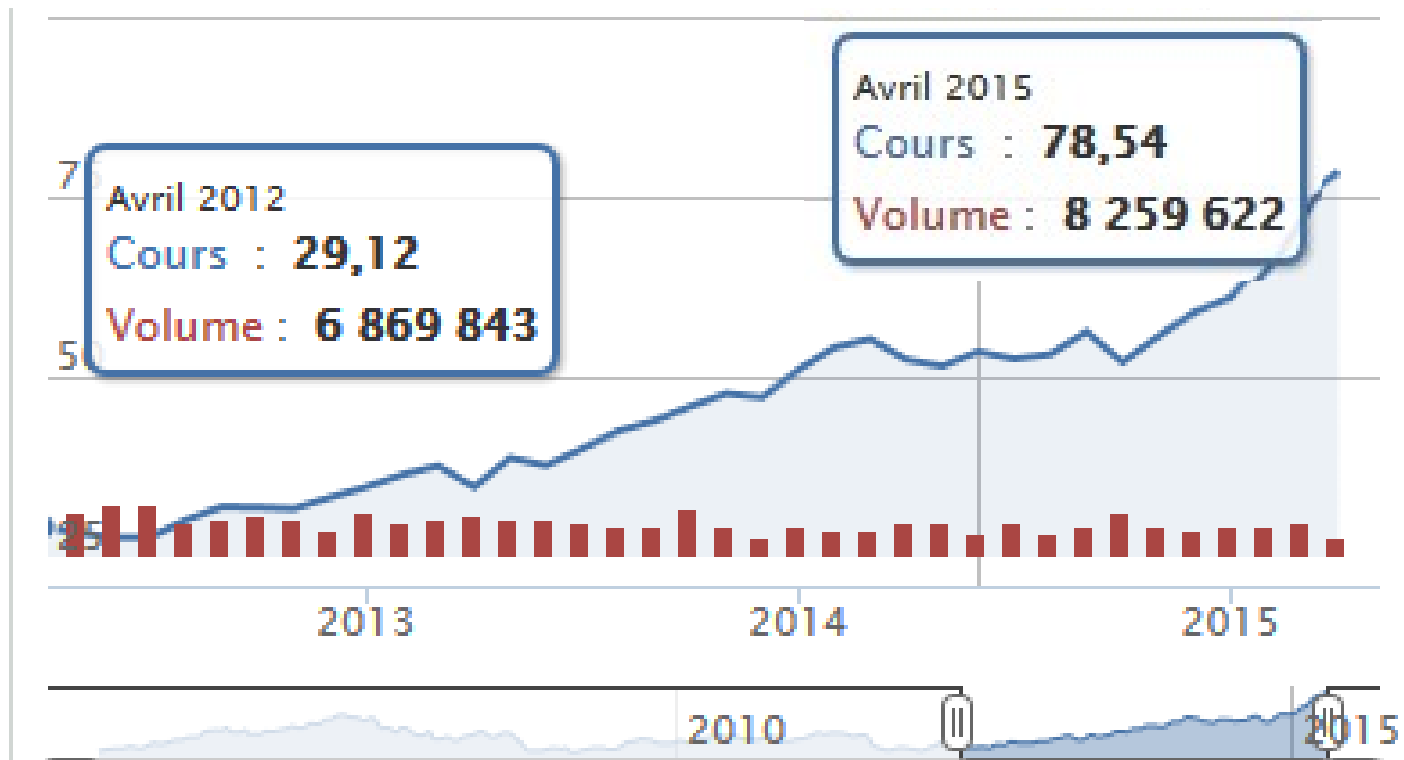


Evolution du cours de l'action Capgemini depuis 2012

**+ 170% depuis 2012**

**L'action a presque triplé en 3 ans !**

En 2014 : Rachat de 103M€ d'actions aussitôt détruites pour faire monter le cours de l'action.



... on comprend mieux pourquoi le cours de bourse est plus important que le bien être des salariés.



[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)  
<http://www.cgt-capgemini.fr>  
Sur Twitter : @CGT\_Capgemini



# Pour les salariés, les rémunérations stagnent ...



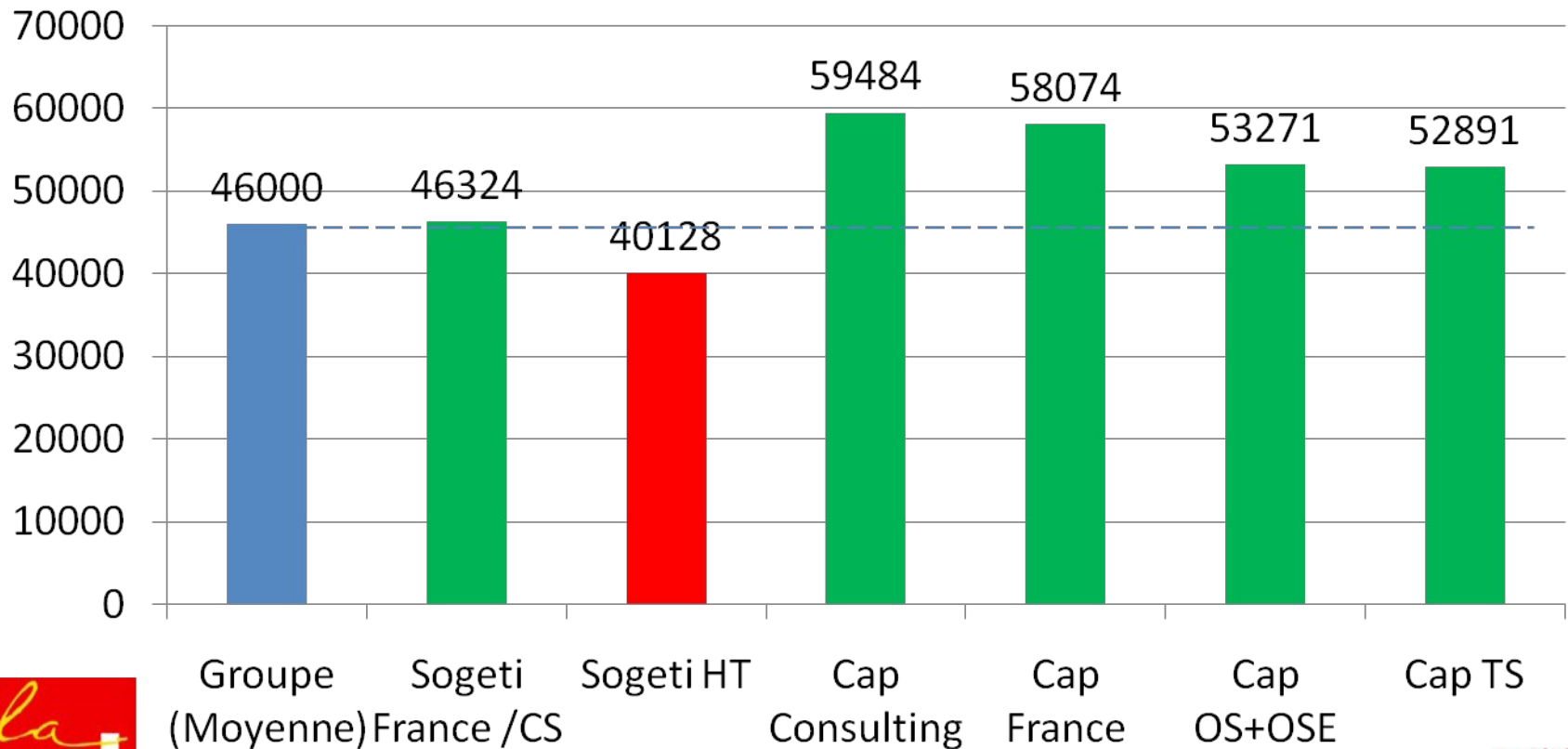
[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)  
<http://www.cgt-capgemini.fr>  
Sur Twitter : @CGT\_Capgemini





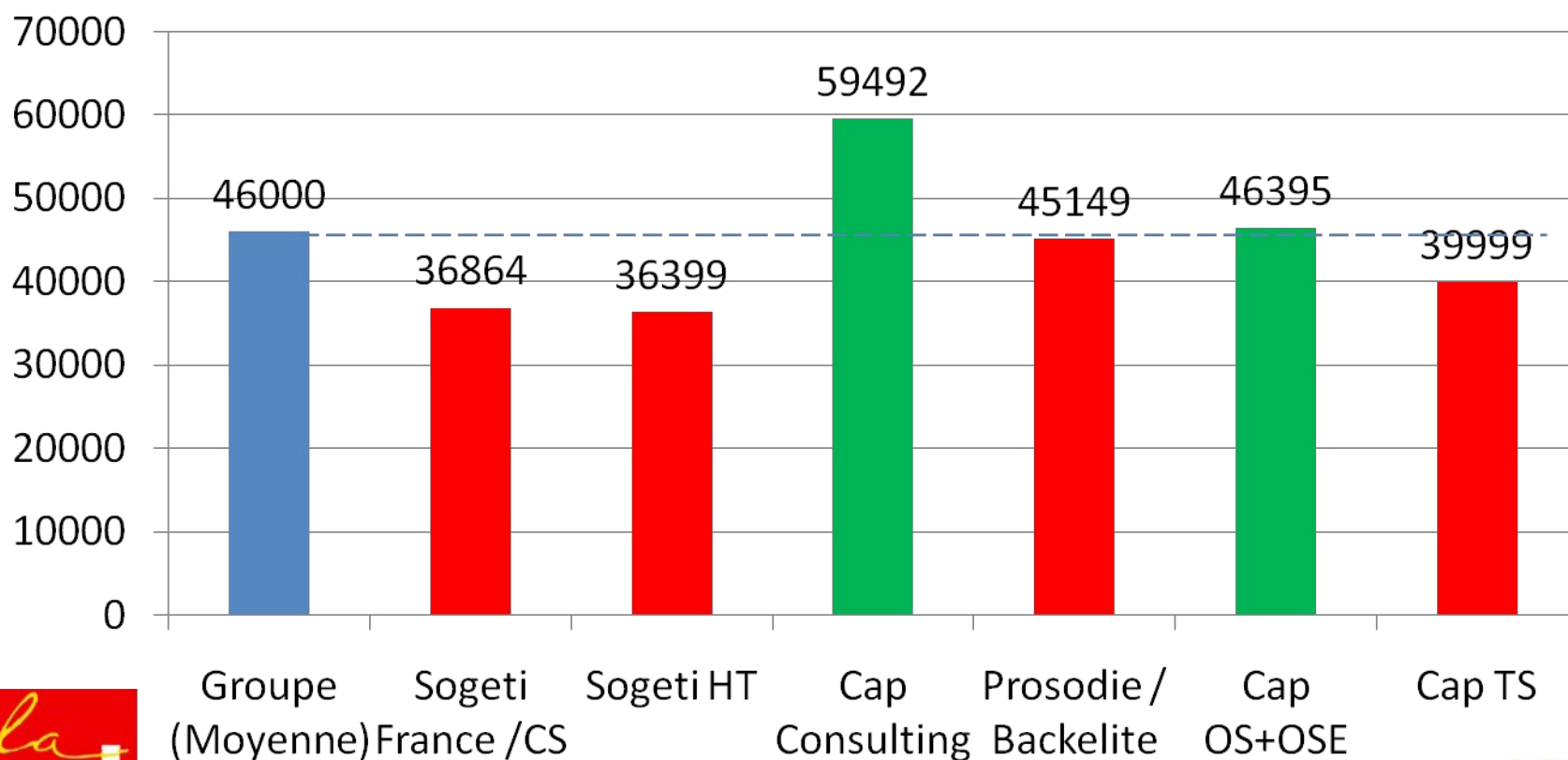
# Salaires moyens en 2014 (région parisienne - hors direction générale)

## Répartition par entité juridique

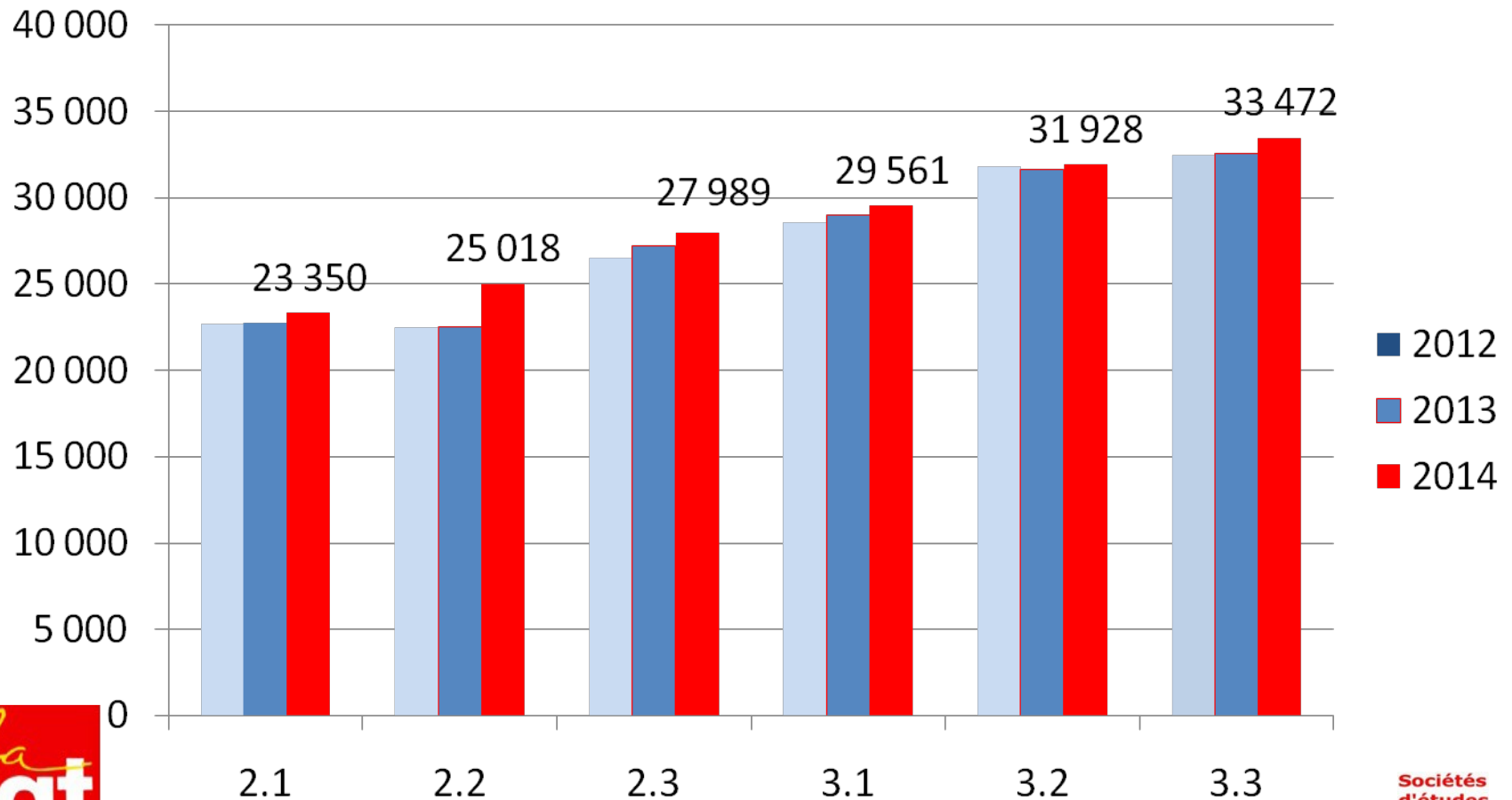


# Salaires moyens en 2014 (province - hors direction générale)

## Répartition par entité juridique

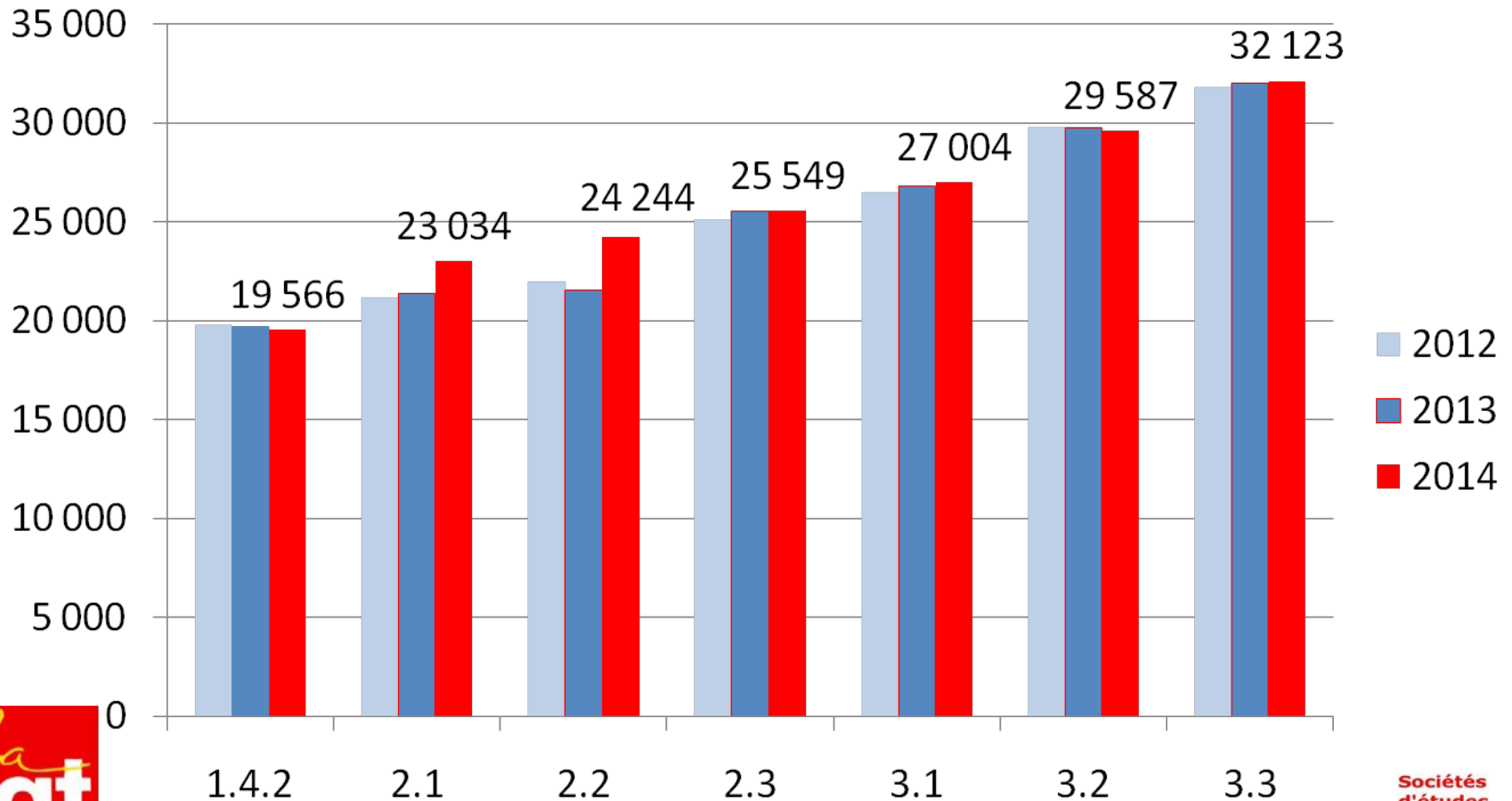


# Evolution du salaire ETAM – Femmes + 4% depuis 2012

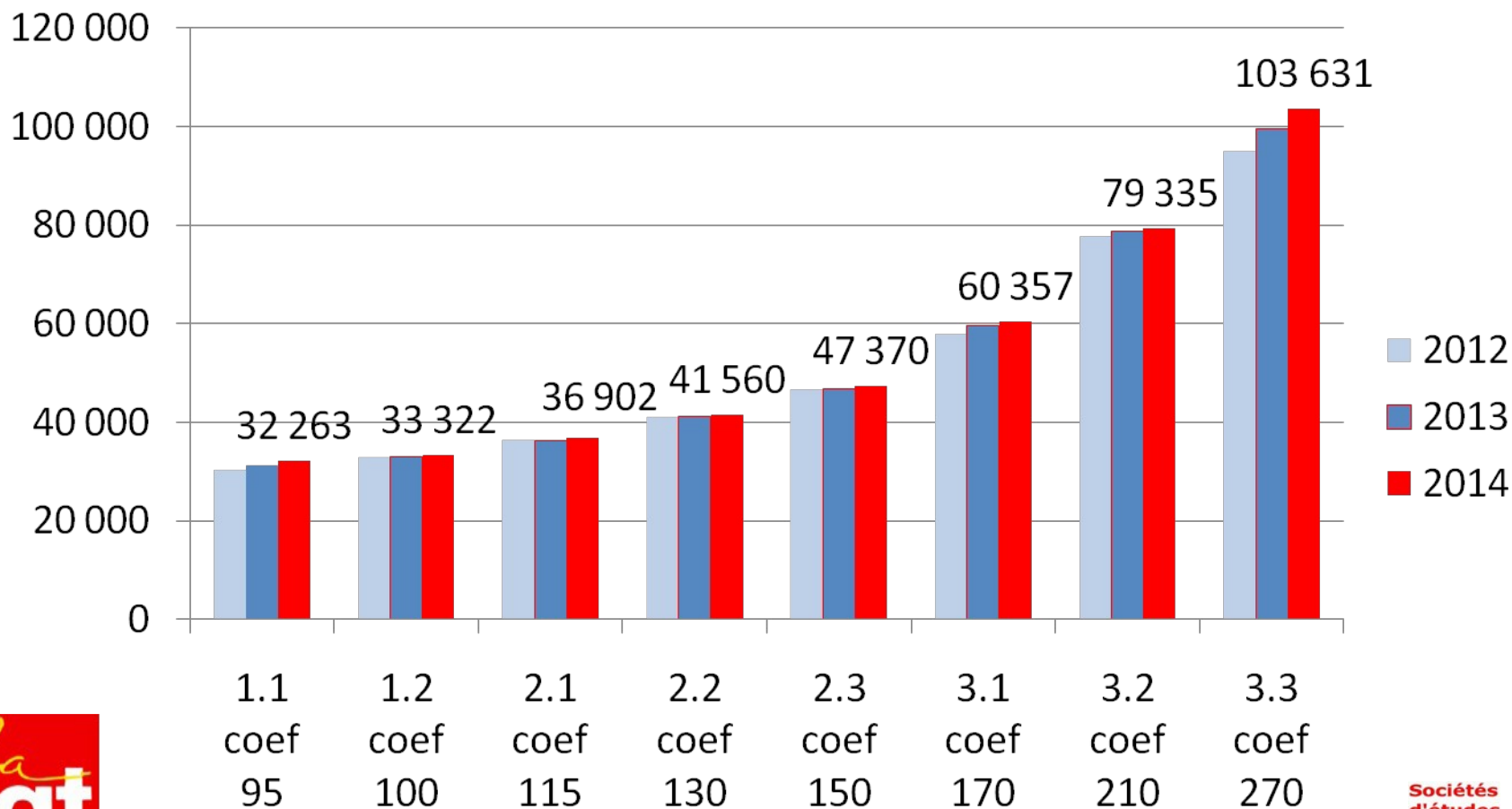


# Evolution du salaire ETAM - Hommes

## + 2.8% depuis 2012

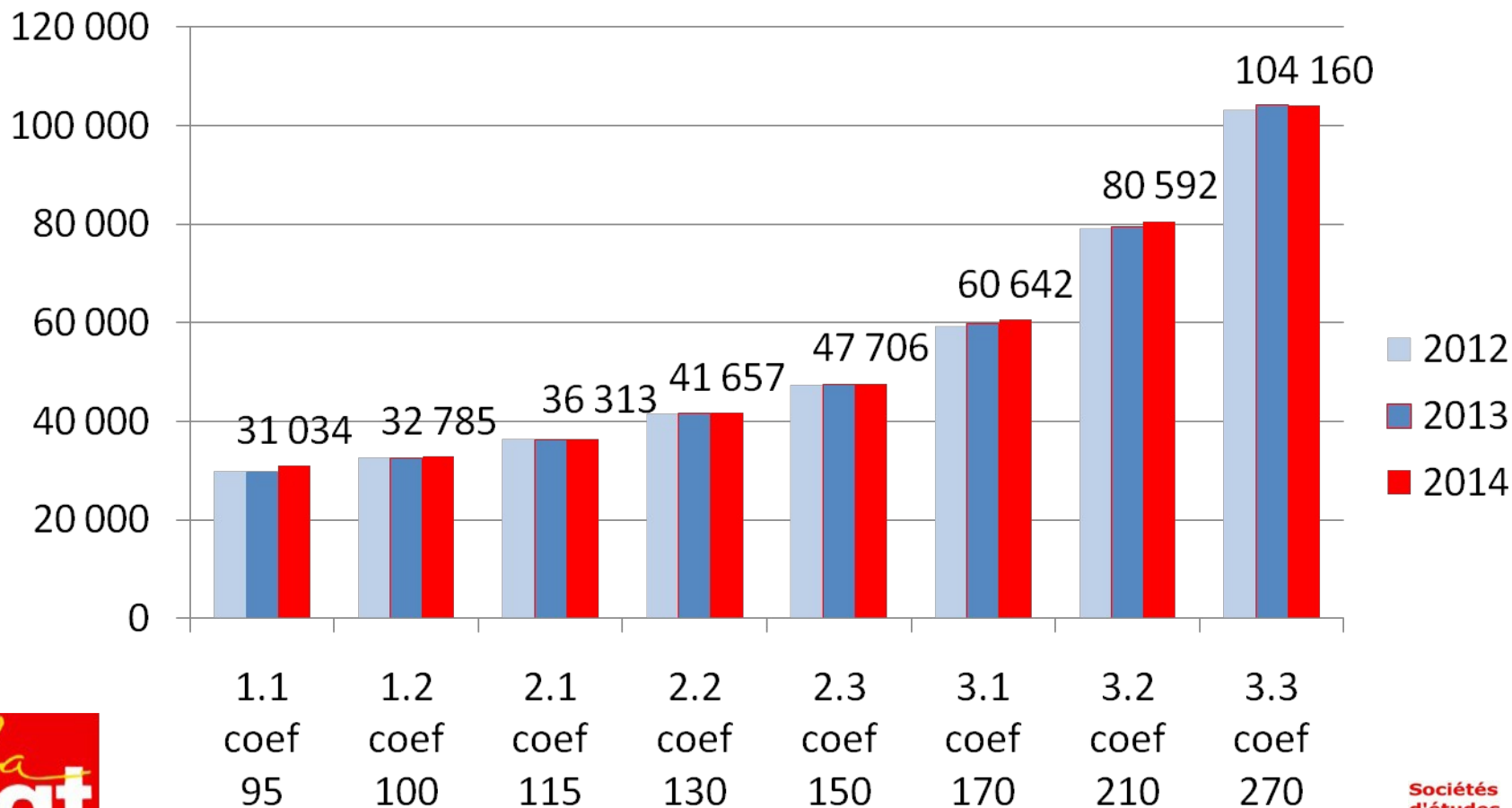


# Evolution du salaire Cadres – Femmes + 2 % depuis 2012



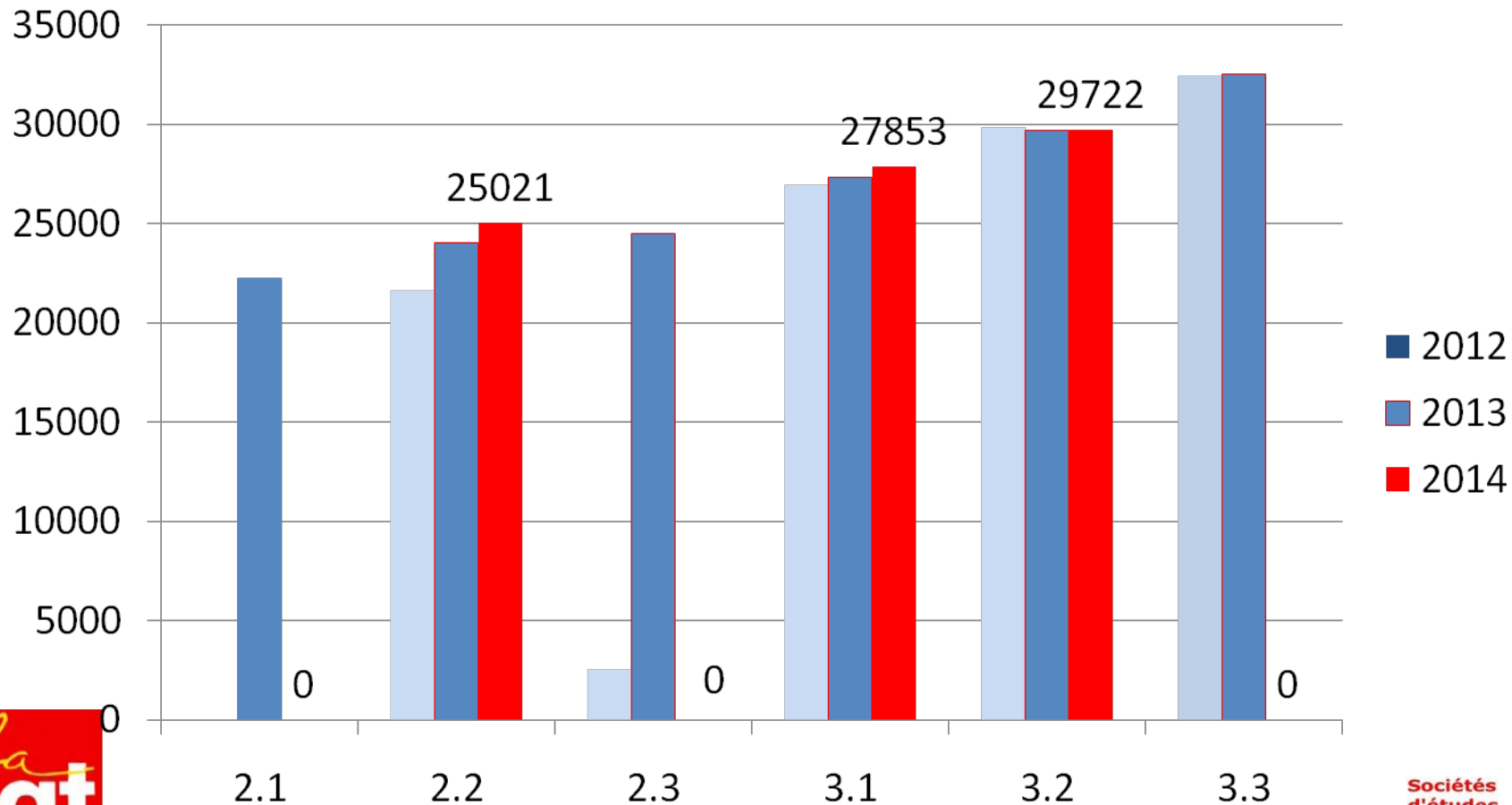
# Evolution du salaire Cadres – Hommes

## + 0.8 % depuis 2012

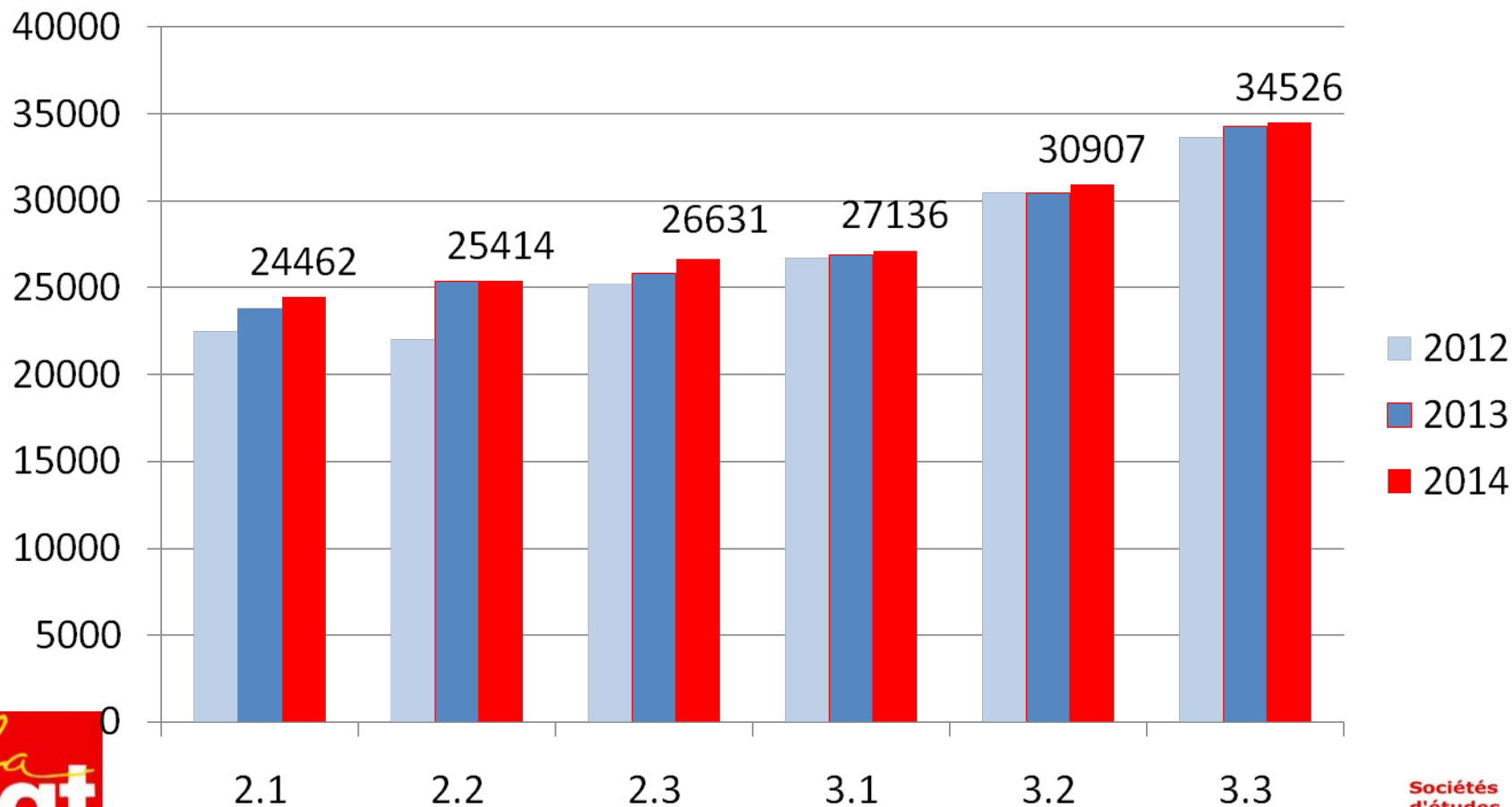


# Evolution du salaire SHT ETAM – Femmes

## Stagnation depuis 2012

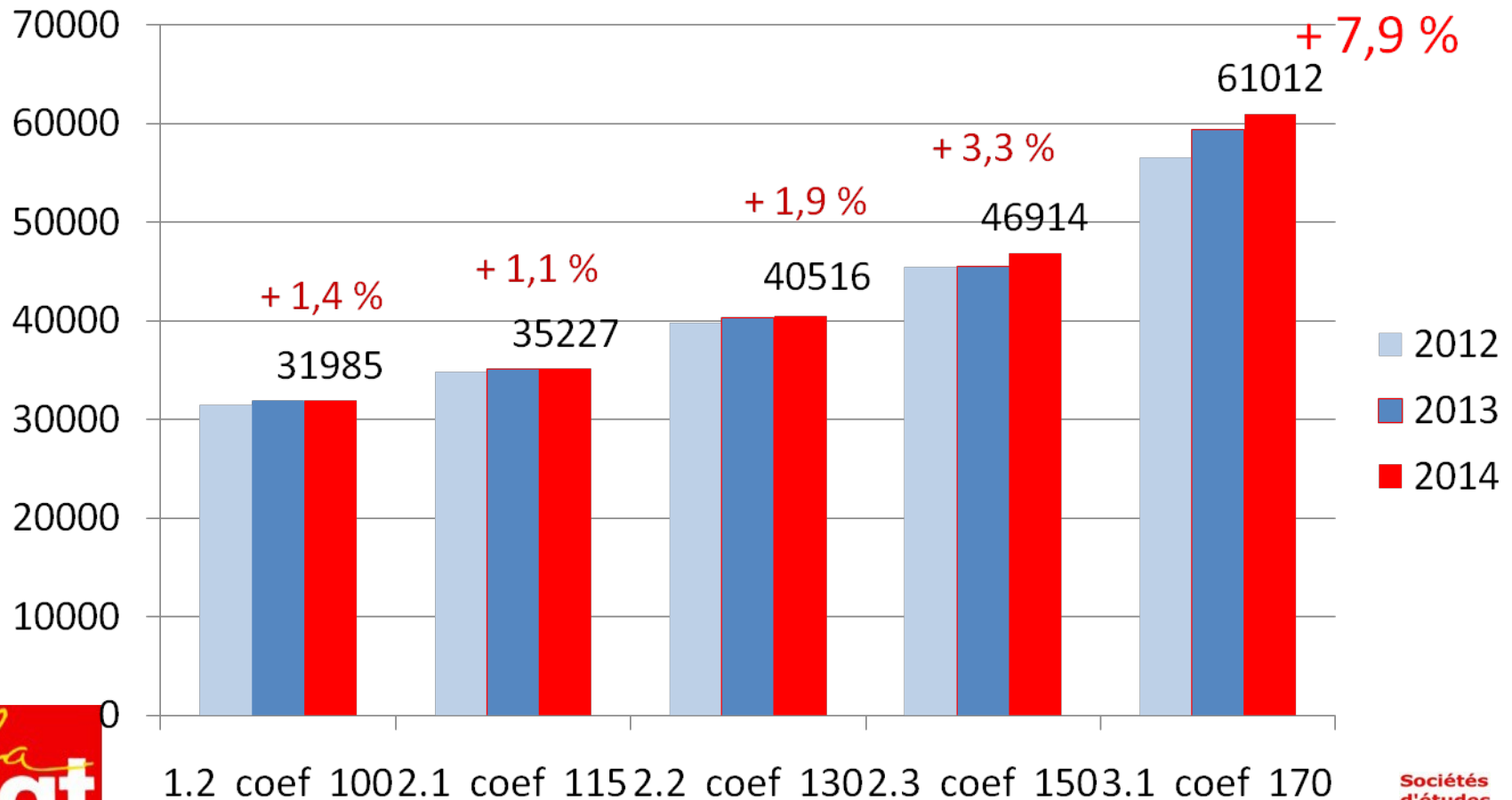


# Evolution du salaire SHT ETAM – Hommes + 4,7 % depuis 2012



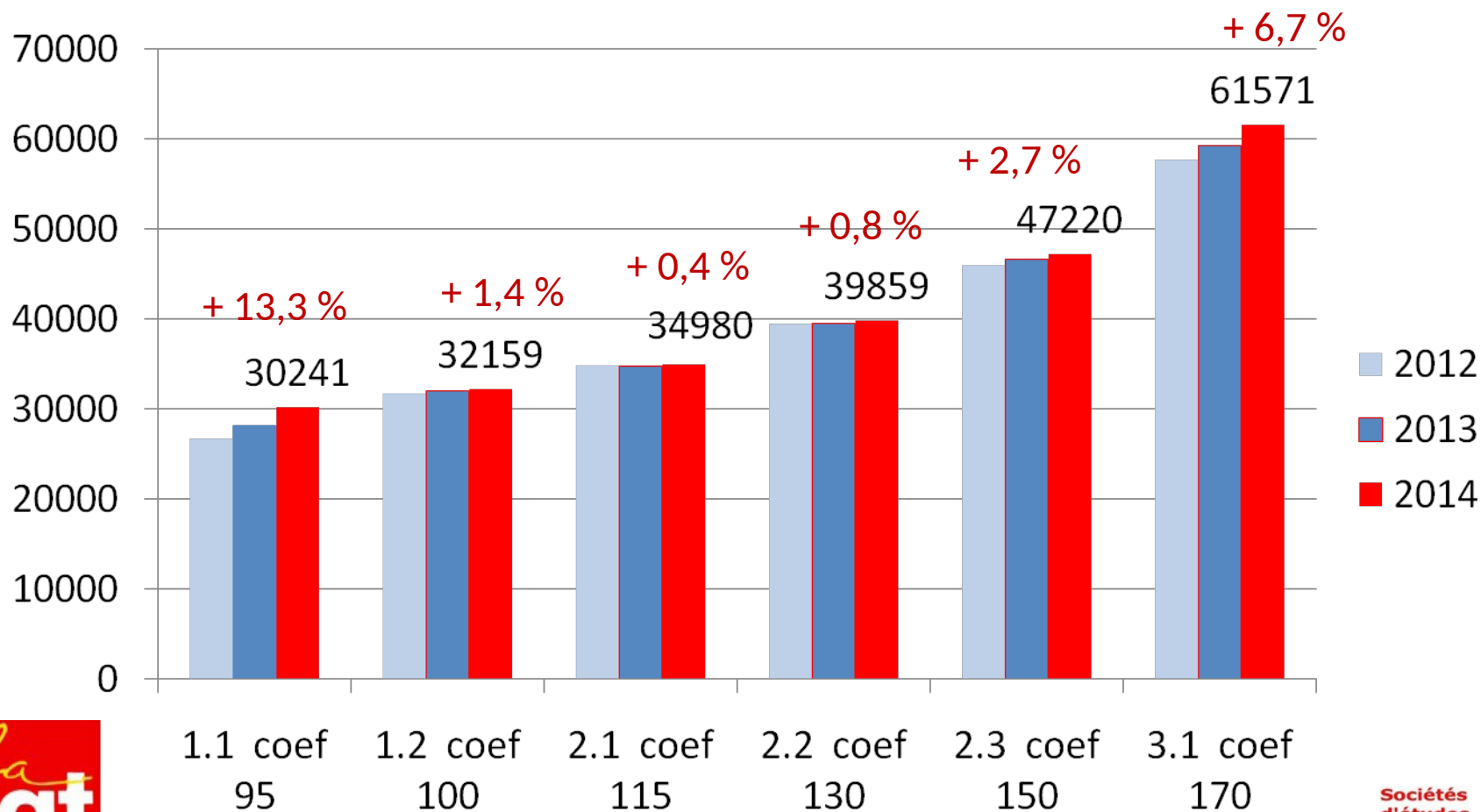


# Evolution du salaire SHT Cadres – Femmes + 8% depuis 2012 pour les plus gros salaires



# Evolution du salaire SHT Cadres – Hommes

## Des augmentations inégales...



# Prime de vacances : 7 Millions perdus pour les salariés

Montant de l'enveloppe si une vraie prime de vacances était appliquée :  
**plus de 9M€**

- ⇒ 400 € d'augmentation pour tous**
- ⇒ 2000 € au titre de la rétroactivité sur 5 ans**

La direction a glissé la discussion sur la prime de vacances dans la NAO et a considéré que nos salaires incluent la prime de vacances donc qu'il n'y a pas besoin de la mettre en place.

Ainsi, en faisant signer l'accord NAO, la direction « lâche » 2.07M€ pour éviter d'en donner plus de 9M€ aux salariés.

**Tous les syndicats le savaient, y compris ceux qui ont signé !**



[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)  
<http://www.cgt-capgemini.fr>  
Sur Twitter : @CGT\_Capgemini



# Minima UES

## Augmentation de 2% en octobre 2013

MINIMA SALARIAUX UES CAPGEMINI PAR CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE  
 Applicables depuis le 1er octobre 2013 et impactés par la revalorisation du SMIC au 1er janvier 2015

ETAM							CADRES									
Position	Coeff	salaire mini 35 heures				Salaire mini 39 heures	Position	Coeff	Salaire mini 35 heures			Salaire mini pour bénéficiaire du forfait 39 heures			Forfait annuel 1767 heures	Forfait annuel 218 jours
		mensuel x 12	mensuel x 12 + primes *	annuel 12 + primes *	annuel	annuel 12 + primes *			mensuel x 12	mensuel x 12 + primes *	annuel	mensuel x 12	mensuel x 12 + primes *	annuel		
1.3.1	220	1 517,41	1 457,52	18 947,76	18 208,94	-	1.1	95	2 004,28	1 850,10	24 051,32	2 290,59	2 114,39	27 487,05		
1.3.2	230	1 547,55	1 457,52	18 947,76	18 570,62	-	1.2	100	2 109,77	1 947,48	25 317,18	2 411,14	2 225,67	28 933,74		
1.4.1	240	1 577,69	1 457,52	18 947,76	18 932,29	-	2.1	115	2 324,15	2 145,37	27 889,80	2 656,15	2 451,84	31 873,86		
1.4.2	250	1 607,83	1 484,15	19 293,97	19 293,97	-	2.2	130	2 627,30	2 425,20	31 527,60	3 002,61	2 771,64	36 031,32	36 256,74	
2.1	275	1 687,23	1 557,44	20 246,72	20 246,72	-	2.3	150	3 031,50	2 798,31	36 378,00	3 464,55	3 198,05	41 574,60	41 834,70	
2.2	310	1 792,71	1 654,81	21 512,57	21 512,57	-	3.1	170	3 422,10	3 158,86	41 065,20	3 910,95	3 610,10	46 931,36	47 224,98	49 278,24
2.3	355	1 928,34	1 780,01	23 140,11	23 140,11	-	3.2	210	4 227,30	3 902,12	50 727,60	4 831,17	4 459,54	57 974,04	58 336,74	60 873,12
3.1	400	2 063,97	1 905,20	24 767,64	24 767,64	-	3.3	270	5 435,10	5 017,02	65 221,20	6 211,50	5 733,70	74 538,05	75 004,38	78 265,44
3.2	450	2 214,67	2 044,31	26 576,01	26 576,01	30 372,39										
3.3	500	2 365,37	2 183,41	28 384,38	28 384,38	32 439,09										

\* mensuel X 12 mois, + 2 primes semestrielles (prime de vacances et prime de fin d'année)



[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)  
<http://www.cgt-capgemini.fr>  
 Sur Twitter : @CGT\_Capgemini



# Tout augmente sauf les salaires !!!

Nous réclamons une plus juste répartition des richesses produites par les salariés.

**C'est pourquoi la CGT demande la réouverture de la NAO pour de REELLES AUGMENTATIONS !**



[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)  
<http://www.cgt-capgemini.fr>  
Sur Twitter : @CGT\_Capgemini

