

JANVIER 2020

## PEUT MIEUX FAIRE ...

Les deux premiers CSEE se sont réunis les 21 et 30 janvier. La veille l'ensemble des élu.e.s travaillent en commun lors d'une préparatoire sur l'ensemble des points de l'ordre du jour. Cette organisation nous permet de débattre entre élu.e.s avant de rencontrer la Direction le lendemain.

Lors du CSEE d'installation, la CFTC et L'UNSA ont été soutenus par une majorité d'élu.e.s (FO, Solidaire Informatique, Usapie, CGC). Les postes de secrétaire et trésorier pour la CFTC et les postes d'adjoints à l'UNSA. Le candidat CFDT est éliminé, la CGT s'est abstenue ne voulant pas donner sa voix ni au projet présenté par la CFTC, ni par la CFDT. Une gouvernance CFTC et UNSA s'installe donc pour les 4 ans à venir...

La CGT sera présente dans l'ensemble des commissions (économique, logement, formation, etc...) et pourra témoigner de la réalité du fonctionnement de ces commissions.

## COMMISSION DU CSE ET REPRESENTANTS DE PROXIMITÉ

la CFTC ayant essayé de passer en force sur le vote des commissions et le vote des RP, nous avons essayé d'influencer les débats et réussi à sortir de la situation de blocage et nous y sommes parvenus. Les salarié.e.s auront donc enfin des RP (Représentants de Proximité)

## ITELIOS

Le CSEE est informé / consulté sur l'intégration d'Itelios qui doit se faire dans l'entité CAP TS. En préparatoire, nous avons prévu une expertise économique sur cette intégration. En séance, la CFTC « opportunément », propose plutôt une commission de suivi à la place de l'expertise. Nous avons indiqué que nous n'étions pas d'accord et l'expertise a été maintenue grâce à un vote majoritaire des élu.e.s !!!

## EQUIPE ESS FINANCE (FACTURATION, RECOUVREMENT)

Présentation d'un nouvel outil concernant la digitalisation de la facturation. Certaines OS dont la CGT exigent une expertise car il y a une modification notable des conditions de travail d'autant que les équipes ESS ont régulièrement été malmenées par le passé par d'autres projets de la Direction.

Une info/consultation a été votée d'une courte majorité devant les yeux écarquillés de la direction, ces derniers voulant absolument éviter une probable expertise sur le projet. Ils se réservent le droit de contester notre motion ...

Sur ces 2 dossiers, la CGT a pesé de tout son poids pour obtenir ces résultats.

## ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Le budget global annuel des activités sociales et culturelles est d'environ 5 millions d'euros et le budget de fonctionnement est de 1,5 millions d'euros. La CGT sera vigilante sur l'utilisation faite de l'argent qui revient au salarié.e.s

## REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



[facebook.com/CGTCAPGEMINI](https://facebook.com/CGTCAPGEMINI)



[@CGT\\_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)



[linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)



[@cgtcapgemini](https://youtube.com/cgtcapgemini)

[cgt-capgemini.fr / contact@cgt-capgemini.fr](https://cgt-capgemini.fr/contact@cgt-capgemini.fr)