

### ♦ ETAP à l'œil...et chrono à la main

La DRH de Montbonnot arrive à 14:40, elle est pressée elle le dit d'entrée de jeu comme ça on ne posera pas trop de questions gênantes ! Apparemment elle doit vite vite reprendre un train !!!! Elle est là, pour nous expliquer qu'une cellule appelée ETAP (Evaluation Trajectoire Aspirations Professionnelles) avait

été mise en place depuis le mois de décembre 2015 pour accompagner les salariés des comptes offshorisés, comme Total, ou non renouvelés, comme le contrat Schneider (OSE).



Explication «express» en vérité, 3 diapositives mises bout à bout en anglais pour présenter à des élus franco français, une sorte de melting pot d'informations saugrenues qui n'apportent pas de véritable valeur ajoutée, tout ça en 30 minutes chrono questions des élus comprises !!!

Et comme disait Jacques Brel « pendant c'temps là » le même jour ... presque à la même heure « Une RH sur Montbonnot faisait d' la pub aux salariés pour racheter leur entreprise !!! » Capgemini OSE (ex-Schneider) est À VENDRE ...

### ♦ VOTE entre AMIS

Vote pour élire les représentants du CE au CCE... Lors de la préparation toutes les organisations syndicales étaient d'accord, on ne votera pas étant donné que la séance n'est pas « aux normes » puisque la convocation à la réunion du CE a été envoyée « hors délais »... Pourtant, le jour du CE tout est permis, personne sauf notre élu CGT ne se souvenait de ce qui avait été décidé la veille!

On fait « volte-face » on vote maintenant !??? L'avis de tout le monde a changé !!

Décidemment cette façon d'agir devient une habitude...

La direction serait-elle pressée ? De faire ses petites affaires et surtout de pouvoir faire passer toutes ses magouilles de l'été. Eh oui, l'été sera beau, l'été sera chaud mais pas pour tout le monde ni dans tous les maillots !!!

Donc, grande mascarade, eh oui encore, on ne compte plus les virements de bord et une petite houle par-ci et un changement à tribord, oups ça donne un peu la gerbe...

Enfin, ils ont eu ce qu'ils voulaient, tous les participants aux votes (suppléants/titulaires au CCE) ont voté la main sur le cœur en disant un petit texte du genre « je vote en toute conscience.... Je le jure ! Promis juré craché » !!!

Enfin, tout cela pour vous dire que les élus CGT se réservent le droit d'agir en justice pour annuler ce vote pourtant bien défendu et soutenu par la direction et par la grande majorité des élus...



### BREVES



#### Elus CGT :

La CGT est présente au CE ATS-INFRA. Quatre élus et une représentante syndicale s'engagent à vous tenir informés ! Merci pour votre confiance et vos votes !



#### Chiffres - Effectifs :

L'exercice se complique pour la direction ! Elle nous impose un seul CE composé des 3 entreprises ATS, Cap-OS et Sogeti-France ! Elle nous présente donc les chiffres par entreprise, nous réclamons aussi les chiffres globaux afin d'avoir le même niveau d'information que celui de la direction. La présentation est une vision financière mais pas d'inquiétude, la direction sait ce qu'elle fait ! Les salariés sont tous dans la même galère, il n'y a pas de mise en concurrence ! ça va pas la tête ! La seule concurrence, c'est au niveau de la compétence ! Et PAF ! Si on ne te propose pas c'est que tu n'es pas compétent !! De toute façon, notre DRH nous a rassuré: « on ne fait pas carrière dans un centre de service » on renouvelle la base par des jeunes et les seniors doivent partir ! Simple, efficace et dit sans énerverment ....



**CHSCT:** La prorogation des mandats CHSCT non validée ! Ce sont donc les DP qui prennent le relais. De toutes façons, pour CAP OS, les mandats étaient tombés depuis l'annonce des résultats des élections ! Et pour Sogeti France il faudra attendre le 11 septembre .

# FLASH CE Capgemini ATS-INFRA

## Juillet 2016

## BREVES

### ◆ Activités Sociales en douceur

Le débat est chaud ! Comment s'organiser ?!

Les élus ont décidé le 7 juillet d'attendre septembre pour désigner la commission des Activités Sociales...Maintenant il faut aussi patienter jusqu'à septembre pour que le travail d'étude et de comparaison entre les 2 anciens CE (Sogeti France et CAP OS) démarre... Quel dommage !! La question est : pourquoi remettre à septembre ?

Ce faisant, l'ensemble des élus apprennent en séance que le bureau a décidé de redémarrer les activités. Pourquoi pas, mais c'est nouveau ça, le bureau décide ?!! Belle leçon de démocratie ...

Non, non , ça ne se passe pas vraiment comme ça, les élus décident tous ensemble. **Bref, un démarrage difficile pour un nouveau CE !**

Il fallait s'en douter, passer à 7 000 salariés tout en étant des entreprises distinctes, l'exercice n'est pas simple ! Si en plus il faut attendre presque 3 mois pour élire une commission... la machine va avoir du mal à se mettre en marche ! Pourtant quand on se présente sur une liste électorale, on a normalement connaissance des responsabilités qui vont avec.

### Quel amateurisme !

Les salariés risquent d'en subir les conséquences ! Car on sera tous dans un même CE mais pas avec les mêmes droits ! C'est grave et même discriminant pour ceux qui bénéficieront de moins d'avantages que leurs collègues.

### ◆ R2D2

Un nom attractif pour un programme servant la direction, R2D2 ! Ça se veut moderne dans l'air du temps, mais pour quoi faire ?

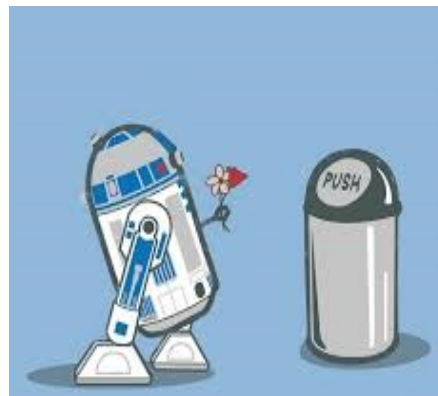
POUR FLUIDIFIER !! Trop trop fort !!

Et oui c'est comme ça que la direction nous l'a présenté. **R2D2 sera la base de données unique et mondiale des CV des salariés INFRA.** Elle permettra de remonter l'ensemble des profils !

Pas d'inquiétude tout est géré, la CNIL , les sécurités... tout est au TOP ! Alors VITE ! Remplissez votre CV !!

Mais ce qui nous inquiète c'est surtout à quoi ça sert de fluidifier les infos sur les ressources ?

Quels risques pour les salariés d'un pays rémunérant plus cher que dans un autre ? Existe-t-il un risque de mise en concurrence ?! ...On voit vraiment le mal partout !! C'est seulement un outil pour fluidifier l'information, pour mieux chiffrer les offres commerciales et rien d'autre !!! Vous y croyez , vous ?



**8 salariés licenciés et il faudrait dire Merci !** Les 8 salariés travaillant chez FOX seront licenciés pour motif économique car le contrat est terminé et leur métier ne correspond pas à l'INFRA. Impossible pour eux de bénéficier du programme ETAP ! Bref la direction rajoute 4 mois à l'indemnité légale, augmente l'enveloppe de formation et fait appel à Manpower pour les aider (coaching individuel) sans limite dans la durée... Les veinards, on aurait presque envie d'être licencié à leur place ! Sans rire, vous trouvez ça suffisant ????



**Inquisition :** Quand il s'agit de questionner un salarié sur le comment du pourquoi, les langues des élus se délient !!! Les salariés « protégés » sont les salariés bénéficiant d'un mandat d'élu ou simplement les candidats sur une liste électorale. Deux d'entre eux demandent à quitter l'entreprise. Comme la loi l'exige , les élus du CE doivent donner un avis sur ces cas de rupture conventionnelle afin d'éviter une discrimination syndicale ... Et là, le tribunal est insupportable ! Il serait bien que cette soudaine envie de comprendre se déclenche face à la direction !!



**INFO ou INTOX :** Selon la direction INFRA, Cherbourg doit devenir un site multi-clients ...

### Prenez contact avec un délégué syndical dès maintenant

Elu titulaire au CE : **Jean-Michel Doucet** – 06 37 01 69 11 – [jean-michel.doucet@cgt-capgemini.fr](mailto:jean-michel.doucet@cgt-capgemini.fr)

Elue suppléante au CE : **Laurence Mequecin** – 06 18 49 57 53 – [laurence.mequecin@cgt-capgemini.fr](mailto:laurence.mequecin@cgt-capgemini.fr)

Elu titulaire au CE : **Marc Thibout** – 06 75 03 73 56 – [marc.thibout@cgt-capgemini.fr](mailto:marc.thibout@cgt-capgemini.fr)

Elue suppléante au CE : **Martine Delacroix** – 06 73 32 91 21 – [martine.delacroix@cgt-capgemini.fr](mailto:martine.delacroix@cgt-capgemini.fr)

Représentante Syndicale au CE : **Marie-Emmanuelle Guilbert Vasselin** - 06 36 07 51 66 – [megv@cgt-capgemini.fr](mailto:megv@cgt-capgemini.fr)

Syndicat CGT Capgemini – 263 route de Paris – Case 421 – 93514 Montreuil Cedex

<http://www.cgt-capgemini.fr> - [contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr) – Suivez nous sur Twitter : @CGT\_Capgemini

Ne pas jeter sur la voie publique