



UN CHOIX DÉCISIF POUR L'AVENIR

Capgemini est une multinationale qui affiche volontiers son choix de privilégier la finance, en d'autres termes de faire le plus de profit et le plus de rentabilité possible. Pendant ce temps, ce sont les salarié.e.s qui subissent directement et entièrement la stratégie de la direction de réduire les coûts à tout prix.

LES SALARIÉ.E.S DU GROUPE CAPGEMINI SONT UNE RICHESSE ET NON UN COÛT

L'entreprise considère ses salarié.e.s uniquement comme un coût alors que nous le savons tous : nous sommes sa principale richesse !

À la CGT Capgemini nous pensons que les salarié.e.s devraient être au centre des préoccupations du groupe, qu'ils et elles devraient bien mieux bénéficier des fruits de leur travail.

NE LAISSONS PAS LES AUTRES CHOISIR POUR NOUS

Si, dans le groupe, les femmes sont moins bien payées que les hommes ; si les heures supplémentaires et les astreintes sont si mal payées, ce n'est pas seulement à cause de la direction de l'entreprise.

C'est aussi parce que des syndicats ne s'y opposent pas dans la pratique et signent des accords d'entreprise qui le permettent.

Pour changer les choses, les salarié.e-s doivent se mobiliser, à commencer lors des élections. Pour obtenir de bons accords, nous avons besoin d'une CGT Capgemini très représentative qui pèsera sur les négociations.



UN CHOIX DÉCISIF POUR NOS ACCORDS D'ENTREPRISE

Le poids de chaque syndicat sera donné par le résultat du premier tour des élections professionnelles qui se déroulera du 7 au 13 novembre prochain. Et c'est d'autant plus important que les ordonnances Macron, que nous avons combattues, ont mis à mal le code du travail et la représentation du personnel. Désormais les accords d'entreprise font loi, autrement dit, ils peuvent être moins-disant que la loi, sous prétexte de simplification et d'amélioration du dialogue social et de la démocratie dans l'entreprise... Qui mieux que la CGT peut jouer le rôle de « contre-pouvoir » ou de « garde-fou » au sein de cette nouvelle instance et y défendre avec constance et vigilance les intérêts des salarié.e.s ?

POUR FAIRE PLUS DE MARGE ET SATISFAIRE LES ACTIONNAIRES DU GROUPE, LA DIRECTION S'ATTAQUE À TOUT :

SALAIRES

Hors de question de les augmenter malgré les bénéfices records !

MATÉRIEL

Les projets supportent le coût des investissements.

LOCAUX

Il n'y a qu'à regrouper tout le monde et mettre en place le flexibureau pour entasser les salarié.e.s.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Essentiellement du e-learning, des formations payées par les clients ou même par la collectivité (POEI - Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle).

DROITS SOCIAUX

Toujours le minimum, en continuant de payer moins les femmes que les hommes ou en augmentant la durée du travail...

UN CHOIX DÉCISIF POUR LE CSE

Avec cette nouvelle organisation sociale, le CSE (ou Comité Social et Economique) sera national et par entité. Le nombre d'élus diminue, mais il y aura quand même des représentant.e.s de proximité qui seront donc désigné.e.s par le CSE et sur la base du résultat du vote du premier tour des élections CSE.

UN VOTE UNIQUE POUR TOUS VOS REPRESENTANT.E.S

En votant pour la CGT dès le premier tour vous vous assurez des représentant.e.s de proximité, qui feront le maximum pour vous rencontrer, vous écouter et vous défendre au quotidien. La CGT fait le choix des militants de proximité plutôt que des « super délégué.e.s » éloigné.e.s du terrain, qui passent leur temps en réunion avec la direction.

LES CANDIDAT.E.S CGT S'ENGAGENT :

POUR une gestion de l'entreprise au service également des salarié.e.s, pas simplement pour les dirigeants et les actionnaires.



POUR la valorisation et la reconnaissance du travail des salarié.e.s (salaire, paiement des heures supplémentaires, ou bien encore l'augmentation des barèmes au travers des accords...).



POUR des bonnes conditions de travail des salarié.e.s (temps de travail, droit à la déconnexion, temps de trajet...).



POUR l'application immédiate de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.



POUR une bonne gestion des carrières des salarié.e.s (évaluation, promotion, formation, adéquation mission).



POUR des activités sociales et culturelles qui profitent à toutes et tous et notamment aux petits salaires.



Enfin, nous nous engageons à continuer à communiquer et partager l'information avec tou.te.s les salarié.e.s (réunions d'information, transfert de l'information par différents supports, recueil de vos avis sur différents sujets, dialogue de proximité...)

POUR VOUS AIDER AU QUOTIDIEN

VOS REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ

Ils seront élus par les membres du CSE. Au 1er tour du vote pour le CSE, vous votez donc pour vos représentants de proximité.

Être à l'écoute : Plus une situation est prise en amont plus elle a de chances de s'améliorer, c'est pourquoi nos candidat.e.s s'engagent à être au plus près des salarié.e.s pour détecter au plus tôt les situations à risque.

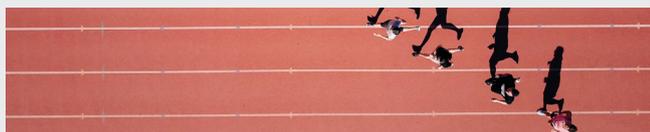
Porter vos réclamations : Echanger avec vous afin de pouvoir porter vos questions et réclamations auprès de la direction par écrit mais aussi en les défendant oralement lors des réunions avec la direction.

Faire respecter la loi : lorsque ça va dans le sens des intérêts des salarié.e.s que ce soit le code du travail les accords de branche ou les accords d'entreprise avec l'aide de nos avocats et de nos conseillers du salarié.

UN CHOIX DÉCISIF POUR L'ENTREPRISE

6 RAISONS DE CHOISIR LA CGT-CAPGEMINI

DYNAMISME ET COMBATIVITÉ DANS LES INSTANCES



Nous ne ménageons pas nos efforts pour vous informer et faire progresser les droits sociaux dans le groupe : diffusion d'informations, de nos analyses, sans complaisance vis-à-vis de la direction, avec un décryptage des accords, organisation d'assemblées générales et de réunions d'information, visites sur les postes de travail, action pour améliorer les astreintes, le télétravail, pour limiter les déplacements dans les missions, la fin des missions en grand déplacement...

PROXIMITÉ ET DISPONIBILITÉ SUR LE TERRAIN



Nous sommes présent.e.s sur chaque site et pas seulement au moment des élections. La présence au plus près des salarié.e.s est pour nous une exigence. Parce que nous pensons que pour être efficaces il est indispensable d'être avec les collègues au quotidien et sur place plutôt que de passer notre temps en réunions en Région Parisienne et aller sur sites juste avant les élections. Parce que personne mieux que les salarié.e.s ne sait quelles sont leurs aspirations.

LA COHÉRENCE

Au sein du groupe, comme à l'extérieur, nous nous engageons pour toutes et tous. Nous nous coordonnons aussi avec les syndicats CGT de nos donneurs d'ordre pour qu'ils respectent les règles qu'ils imposent à leurs sous-traitants, et pour que nos collègues ne subissent plus la dictature du prix de vente. Comment un syndicat qui a pour ambition de représenter les intérêts des salarié.e.s peut-il soutenir, ou accompagner, des lois alors qu'il sait qu'elles ne sont pas bonnes pour eux... ? Pas la CGT ! Nous avons combattu la loi travail, les ordonnances macron, et aujourd'hui nous dénonçons le projet Macron de baisse des retraites. Nous nous battons pour le progrès social et démocratique, pour défendre et améliorer notre protection sociale en péril.

LA GARANTIE DE L'INDÉPENDANCE

Petits arrangements ou « copinage » avec la direction... ça n'est pas notre façon de fonctionner. Nous ne sommes pas là pour servir de caution à la stratégie du groupe. Nous défendons les intérêts et les conditions de travail des salarié.e.s contre la politique de financiarisation de la direction. Nous combattons toutes les injustices sociales nous signons des accords lorsqu'ils avantagent les salarié.e.s, qu'ils apportent des avancées et font progresser les droits sociaux dans le groupe. Par exemple : l'accord handicap, sur la participation, sur l'intéressement, l'harmonisation Itelios, le don de jours de repos...

UN CONTRE-POUVOIR NÉCESSAIRE



À la CGT ce sont les syndiqué.e.s qui décident, entre autres de signer (ou pas) un accord, et non, comme cela peut exister ailleurs, une poignée de dirigeants, salarié.e.s ou non de Capgemini, qui décident. Nous portons un regard critique et attentif sur les évolutions du groupe par rapport à la défense des intérêts des salarié.e.s. Cela ne se limite pas à véhiculer les messages et informations de la direction, même dans un beau livret.

DES ENGAGEMENTS FORTS



Parce que l'engagement pour la CGT ça veut dire quelque chose. Nous défendons les salarié.e.s selon nos valeurs et nos convictions : égalité, partage, respect, dialogue, autonomie, confiance, solidarité, camaraderie, fraternité, sororité... Parce que nous sommes déterminé.e.s, pugnaces et volontaires. Parce que nous sommes uni.e.s et que nous ne baissons pas les bras à la moindre menace. Parce que nous savons que notre force, c'est notre union

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



cgt-capgemini.fr



contact@cgt-capgemini.fr

ATTENTION !

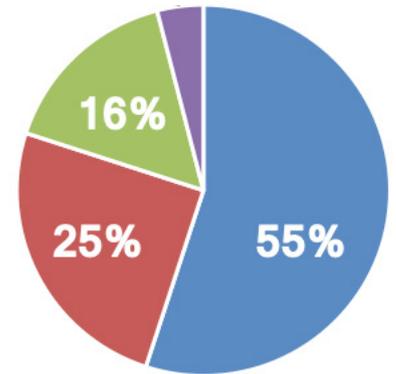
- CSE = Comité Social et Economique, cette nouvelle instance regroupera les CE, CHSCT et Délégué.e.s du personnel.
- Le vote au premier tour de la liste de titulaires des élections CSE donne la représentativité des syndicats.
- Plus les syndicats pèsent dans un vote, mieux ils peuvent négocier de bons accords.
- **Ne raturez pas de nom : votez pour la liste entière**

UN CHOIX DÉCISIF POUR DEMS

Au moment où le Comité d'Entreprise va se transformer en Comité Sociale et Economique, à la veille d'intégrer Altran (à moins que ce ne soit l'inverse), plus que jamais, les salariés ont besoin d'élus CGT...

LE COMITÉ D'ENTREPRISE VA CHANGER. VOUS AVEZ AIMÉ :

- **La diversification** des Activités Sociales :
Voyages, Escapades, Locations, Activités de Proximité, Chèques Vacances, Billetterie, Cadeaux Evènement
- **La Subvention Individuelle cumulable à la Subvention Collective**
- **La promotion des Chèques Vacances**
- **L'accueil** de l'équipe CE et ses assistantes spécialisées :
Secrétariat-Accueil, Activités Sociales, Vie du CE, Communication
- L'accueil réservé à vos questions grâce à l'efficacité de notre assistance
- **L'amélioration** de notre communication et en particulier le changement du site internet du CE, les élus CGT s'y étaient engagés.
- La mise en place d'une permanence locale sur le site de Toulouse
- **Notre présence** parmi vous à l'occasion des Festivités Collectives et des Assemblées Générales
- **Le suivi économique** par les élus du CE
- La mise en lumière des inégalités professionnelles (inégalités Femmes-Hommes en particulier)
- La diffusion des bilans de CED pour pouvoir situer votre rémunération et son évolution.



- Subvention Individuelle
- Evénements
- Activités Collectives
- Divers

AVEC LE FUTUR COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE, LA CGT S'ENGAGE À RÉPONDRE À VOS ATTENTES

SOUHAITS DE CONTRÔLE DU CE :

Salaires



Conditions de travail



34 %

Formation professionnelle



Suivi de l'activité / intermission



Autre : 1,3 %

Elargir les permanences locales à d'autres sites : Issy les Moulinaux – Aix

Simplifier l'accès à vos subventions

Optimiser le traitement de vos activités dans le respect des règles URSAFF

Dynamiser et mettre directement à votre service les Commissions du CE, et publier les informations liées aux commissions sur le site internet

Veiller à la bonne santé de l'entreprise par une vigilance accrue

- **Bilan Social** (salaires, qualifications, turn-over, absentéisme,...)
- **Orientations Stratégiques** (vision commerciale et stratégique de l'entreprise sur 4 ans, ...)
- **Expertises des comptes** (examen financier de l'entreprise, ...)

#JeVoteCGT